

## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea BABEȘ-BOLYAI
1.2 Facultatea	Științe Politice, Administrative și ale Comunicării
1.3 Departamentul	Administrație și Management Public
1.4 Domeniul de studii	Științe Administrative
1.5 Ciclul de studii	Masterat
1.6 Programul de studiu / Calificarea	Managementul Resurselor Umane în Sectorul Public

### 2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	<b>MANAGEMENTUL RELATIILOR CONTRACTUALE DE MUNCĂ</b>					
2.2 Titularul activităților de curs	dr. Chiciudean Remus, cadru didactic asociat					
2.3 Titularul activităților de seminar	dr. Chiciudean Remus, cadru didactic asociat					
2.4 Anul de studiu	2.5 Semestrul	2.6. Tipul de evaluare	EX	2.7 Regimul disciplinei	DS	

### 3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	Din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	Din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					72
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					6
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					28
Tutoriat					-
Examinări					2
Alte activități: .....					-
3.7 Total ore studiu individual		106			
3.8 Total ore pe semestru		150			
3.9 Numărul de credite		6			

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nu este cazul</li> </ul>
4.2 de competențe	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nu este cazul</li> </ul>

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Prezența la curs este recomandată tuturor studenților, iar pentru evaluarea finală este necesar un număr de minimum 4 prezențe.
5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului	Studentii trebuie să fie activi la seminar și să pună întrebări despre ideile discutate la curs și/sau regăsite în textele citite.

## 6. Competențele specifice acumulate

<b>Competențe profesionale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abilități în organizarea, gestionarea și conducerea activităților în materia relațiilor contractuale de muncă;</li> <li>• Competențe în domeniul profilării contractuale;</li> <li>• Abilități privind conceperea și întocmirea documentelor specifice activității de personal;</li> <li>• Abilități privind elaborarea procedurilor de evaluare profesională a salariaților, precum și a procedurilor disciplinare;</li> <li>• Competențe în gestiunea informatizată a activităților de personal în condiții de confidențialitate.</li> </ul>
<b>Competențe transversale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Executarea și realizarea responsabilă a sarcinilor primite în cadrul cursului și a seminariilor printr-o coordonare și o asistare continuă a studenților din partea cadrelor didactice;</li> <li>• Dezvoltarea abilităților de comunicare interpersonală;</li> <li>• Dezvoltarea abilităților de identificare a unei probleme și de analizare a ei ținând cont de o serie de criterii/pași;</li> <li>• Dezvoltarea abilităților de lucru în echipă pentru a desfășura activități în cadrul organizațiilor publice, private sau nonprofit;</li> </ul>

## 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pregătirea profesioniștilor de resurse umane prin dobândirea unor cunoștințe avansate în domeniul dreptului muncii și a managementului relațiilor contractuale de muncă.</li> </ul>
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> <li>• organizarea, gestiunea și controlul relațiilor contractuale de muncă</li> <li>• implementarea mecanismelor privind aplicarea instituțiilor și principiilor fundamentale în materia relațiilor contractuale de muncă</li> <li>• conceperea și intuirea mecanismelor privind încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă și a contractului colectiv de muncă ;</li> <li>• capacitatea de a interpreta conceptele teoretice, inclusiv prin analiza unor studii de caz;</li> <li>• abilitatea de a înțelege, argumenta, discuta probleme sau situații de actualitate în domeniul managementului relațiilor contractuale de muncă;</li> <li>• identificarea mijloacelor/instrumentelor (juridice, specifice disciplinei) adecvate pentru punerea în aplicare a conceptelor studiate.</li> </ul>

## 8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Discuție introductivă: prezentarea noțiunilor, conceptelor specifice managementului relațiilor contractuale de muncă	Prelegere, discuții și dezbateri	2

2. <b>Contractul individual de muncă.</b> Organizarea activității privind încheierea contractului individual de muncă. Elaborarea unor norme și proceduri proprii privind respectarea principiilor fundamentale ale dreptului muncii. (metode, modele, ghid de bune practici)	Prelegere, discuții și dezbateri	2
3. Organizarea activității privind executarea și modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.	Prelegere, discuții și dezbateri	2
4. Organizarea activității privind executarea și modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.	Prelegere, discuții și dezbateri	2
5. Organizarea activității privind încheierea contractului individual de muncă pe durată determinată, contractului individual de muncă cu timp parțial, contractului de muncă temporară, contractului de munca la domiciliu, telemunca și munca zilierilor. Organizarea activității privind evidența muncii prestate în temeiul contractului individual de muncă și a muncii zilierilor.	Prelegere, discuții și dezbateri	2
6. <b>Contractul de internship și contractul de voluntariat.</b> Organizarea activității privind încheierea și executarea contractului de internship și a contractului de voluntariat. Organizații-gazdă și persoane eligibile.	Prelegere, discuții și dezbateri	2
7. <b>Contractul de antrepriză. Antrepriza în construcții. Contractul civil de prestări servicii.</b> Organizarea activității privind încheierea și executarea contractului de antrepriză (cu mențiuni specifice referitoare la antrepriza în construcții) și a contractului civil de prestări servicii.	Prelegere, discuții și dezbateri	2
8. <b>Contractul privind drepturile (patrimoniale) de autor. Contractul de comision, mandat, agenție.</b> Organizarea activității privind încheierea și executarea contractelor privind drepturile (patrimoniale) de autor, comision, mandat și agenție.	Prelegere, discuții și dezbateri	2
9. Organizarea timpului de muncă și a timpului de odihnă. Elaborarea unor proceduri și norme interne privind salarizarea. (metode, modele)	Prelegere, discuții și dezbateri	2
10. Organizarea și desfășurarea dialogului social. Elaborarea unor norme și proceduri privind raporturile angajatorului cu sindicatele și/sau reprezentanții salariaților	Prelegere, discuții și dezbateri	2
11. Organizarea activității privind încheierea contractelor colective de muncă. Elaborarea unor proceduri și norme interne privind soluționarea conflictelor de muncă. (metode, modele)	Prelegere, discuții și dezbateri	2
12. Elaborarea unor proceduri și norme interne privind evaluarea personalului. (metode, modele) Elaborarea unor proceduri și norme interne în materia răspunderii disciplinare și a răspunderii patrimoniale. (metode, modele).	Prelegere, discuții și dezbateri	2
13. Relațiile contractuale ale sportivilor profesioniști. Contractul de activitate sportivă. Organizarea activității privind încheierea și executarea contractelor cu sportivii	Prelegere, discuții și dezbateri	2

profesioniști. <b>Contractele speciale de formare profesională</b> (adaptare; contractul de formare profesională; contractul de stagiu). <b>Contractul de ucenicie la locul de muncă.</b> Organizarea activității privind încheierea și executarea contractelor speciale de formare profesională și a contractului de ucenicie la locul de muncă.		
14. Profilarea contractuală.	Prelegere, discuții și dezbateri	2
<p><b>Bibliografie</b></p> <p>Terry Carney; Gaby Ramia, <i>From rights to management: contract, new public management and employment services</i>, Hague : Kluwer Law International, 2002</p> <p>George Boak, Mac Stephenson, (1987) "<i>Management Learning Contracts: From Theory to Practice, Part 1 — Theory</i>", Journal of European Industrial Training, Vol. 11 Iss: 4, pp.4 – 6</p> <p>Terry Carney, Gaby Ramia and Anna Yeatman (editors) <i>Contractualism and Citizenship</i>, is a special issue (Volume 18 No 2) of the journal <i>Law in Context</i>. Published December 2001, Publisher The Federation Press, 71 John Street, Leichhardt NSW 2040, Australia</p> <p>Dacian C. Dragoș, Remus Chiciudean, Gina Dohotar, <i>Dreptul muncii, curs universitar, ediția a III-a, ăzută și și adăugită, Sfera Juridică, Cluj-Napoca, 2007</i></p> <p>Alexandru Țiclea, <i>Tratat de dreptul muncii, Ediția a V-a Editura Universul Juridic, București, 2011</i></p> <p>Ion Traian Ștefănescu, <i>Tratat teoretic si practic de drept al muncii. Editia a II-a, revazuta si adaugita Universul Juridic, București, 2012</i></p> <p>Nicolae Voiculescu, <i>Drept comunitar al muncii, Editura Wolters Kluwer, București, 2009</i></p> <p><i>Liviu Stănciulescu, Dreptul contractelor civile, Doctrină și jurisprudență, Ediția a 3-a revizuită și adăugită, Editura Hamangiu, 2017</i></p> <p><i>Dacian C. Dragoș, Remus Chiciudean, Gina Dohotar, Dreptul muncii, curs universitar, ediția a III-a, revăzută și adăugită, Sfera Juridică, Cluj-Napoca, 2007</i></p> <p><i>Alexandru Țiclea, Tratat de dreptul muncii, Editura Universul Juridic, București, 2007 ;</i></p> <p><i>Alexandru Țiclea, Tratat de dreptul muncii - editia a 10-a Doctrina. Jurisprudenta, Editura Universul Juridic, București, 2016 ;</i></p> <p><i>Alexandru Țiclea, Tratat privind incetarea raporturilor de munca Legislatie. Doctrina. Jurisprudenta, Editura Universul Juridic, București, 2018,</i></p> <p><i>Ion Traian Ștefănescu, Tratatul teoretic si practic de drept al muncii, Editia a IV-a, revăzută și adăugită, Editura Universul Juridic, București, 2017</i></p>		
8.2 Seminar / laborator	Metode de predare	Observații
1.Studii de caz, analize, discuții referitoare la organizarea activității privind încheierea contractului individual de muncă. Elaborarea unor norme și proceduri proprii privind respectarea principiilor fundamentale ale dreptului muncii.Se formează grupe de lucru care vor fi evaluate pentru munca în echipă.	Discuții și dezbateri.	1
2 . Studii de caz, analize, discuții referitoare la întocmirea și gestionarea dosarului de personal Discuții referitoare la organizarea activității privind evidența muncii prestate în temeiul contractului individual de muncă și a muncii	Discuții și dezbateri. Lucru pe echipe.	1

zilierilor. Prezentarea programului „REVISAL”, cu precizări suplimentare privind ținerea evidenței muncii.		
3. Studii de caz, analize, discuții pe tema organizării, gestionării și conducerii activității referitoare la executarea și modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă. Întocmirea de acte adiționale. Întocmirea de acte de suspendare și încetare a contractului individual de muncă.	Discuții și dezbateri. Lucru pe echipe.	1
4. Studii de caz, analize, discuții pe tema organizării, gestionării și conducerii activității privind încheierea contractului individual de muncă pe durată determinată, contractului individual de muncă cu timp parțial, contractului de muncă temporară, contractului de munca la domiciliu, telemunca și munca zilierilor. Integrarea acestor contracte în conceptul de flexicuritate.	Discuții și dezbateri. Lucru pe echipe.	1
5. Studii de caz, analize, discuții pe tema organizării, gestionării și conducerii activității privind încheierea contractului individual de muncă pe durată determinată, contractului individual de muncă cu timp parțial, contractului de muncă temporară, contractului de munca la domiciliu, telemunca și munca zilierilor. Organizarea activității privind evidența muncii prestate în temeiul contractului individual de muncă și a muncii zilierilor.	Discuții și dezbateri. Lucru pe echipe.	1
6. Studii de caz, analize, discuții pe tema organizării, gestionării și conducerii activității privind încheierea contractului de internship și a contractului de voluntariat; Efectele juridice ale contractului de internship și a contractului de voluntariat. Similitudini și diferențe în raport cu contractul individual de muncă.	Discuții și dezbateri. Lucru pe echipe.	1
7. Studii de caz, analize, discuții pe tema organizării, gestionării și conducerii activității privind încheierea contractului de antrepriză (cu mențiuni specifice referitoare la antrepriza în construcții) și a contractului civil de prestări servicii. Similitudini și diferențe în raport cu contractul individual de muncă.	Discuții și dezbateri. Lucru pe echipe.	1
8. Studii de caz, analize, discuții pe tema organizării, gestionării și conducerii activității privind încheierea contractelor privind drepturile (patrimoniale) de autor, comision, mandat și agenție. Similitudini și diferențe în raport cu contractul individual de muncă.	Discuții și dezbateri. Lucru pe echipe.	1
9. Analiza unor studii de caz și discuții pe tema organizării, gestionării și conducerii activității referitoare la timpul de muncă și a timpul de odihnă. Analiza unor studii de caz și discuții pe tema organizării, gestionării și	Discuții și dezbateri. Lucru pe echipe.	1

conducerii activității referitoare la salarizare.		
10. Studii de caz, analize, discuții pe tema organizării, gestionării și conducerii activității privind dialogul social. Conceperea unui ghid de bune practici privind raporturile angajatorului cu sindicatele și/sau reprezentanții salariaților.	Discuții și dezbateri. Lucru pe echipe.	1
11. Analiza unor studii de caz și discuții pe tema organizării, gestionării și conducerii activității referitoare la încheierea contractului colectiv de muncă. Studii de caz, analize, discuții pe tema elaborării unor proceduri și norme interne privind soluționarea conflictelor de muncă (ghid de bune practici).	Discuții și dezbateri. Lucru pe echipe.	1
12. Studii de caz, analize, discuții pe tema elaborării unor proceduri și norme interne privind evaluarea personalului (ghid de bune practici). Studii de caz, analize, discuții privind elaborarea unor proceduri și norme interne în materia răspunderii disciplinare și a răspunderii patrimoniale (ghid de bune practici).	Discuții și dezbateri. Lucru pe echipe.	1
13. Studii de caz, analize, discuții pe tema organizării, gestionării și conducerii activității privind relațiile contractuale ale sportivilor profesioniști.  Studii de caz, analize, discuții pe tema organizării, gestionării și conducerii activității privind încheierea contractelor speciale de formare profesională și a contractului de ucenicie la locul de muncă.	Discuții și dezbateri. Lucru pe echipe.	1
14. Studii de caz, analize, discuții pe tema profilării contractuale.	Discuții și dezbateri. Lucru pe echipe.	1

#### Bibliografie

*Liviu Stănculescu, Dreptul contractelor civile, Doctrină și jurisprudență, Ediția a 3-a revizuită și adăugită, Editura Hamangiu, 2017*

*Dacian C. Dragoș, Remus Chiciudean, Gina Dohotar, Dreptul muncii, curs universitar, ediția a III-a, revăzută și adăugită, Sfera Juridică, Cluj-Napoca, 2007*

*Alexandru Țiclea, Tratat de dreptul muncii, Editura Universul Juridic, București, 2007 ;*

*Alexandru Țiclea, Tratat de dreptul muncii - ediția a 10-a Doctrina. Jurisprudenta, Editura Universul Juridic, București, 2016 ;*

*Alexandru Țiclea, Tratat privind încetarea raporturilor de munca Legislatie. Doctrina. Jurisprudenta, Editura Universul Juridic, București, 2018,*

*Ion Traian Ștefănescu, Tratatului teoretic și practic de drept al muncii, Ediția a IV-a, revăzută și adăugită, Editura Universul Juridic, București, 2017*

#### **9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului**

- Tematica cursului prezintă informațiile relevante, cerute și solicitate de angajatori, privind pregătirea

specialiștilor în resurse umane în domeniul dreptului muncii și a managementului relațiilor contractuale de muncă.

- De asemenea, tematica cursului se referă la probleme actuale și importante pentru piața muncii, atât din perspectiva angajatorilor cât și a viitorilor angajați.

## 10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Cunoștințe teoretice acumulate	Examen de tip test grilă	30 %
10.5 Seminar/laborator	Cunoștințe teoretice acumulate și abilități practice acumulate	Întocmirea unei lucrări (documente-acte, specifice disciplinei) și participare activă la dezbateri și simulări	70 %
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nota minim de promovare a disciplinei este 5</li><li>• Nota minimă de la examen este 5</li><li>• Prezența și implicarea în minim 50 % din activitățile de la seminar.</li></ul>			

Data completării

.....

Semnătura titularului de curs

.....

Semnătura titularului de seminar

.....

Data avizării în departament

.....

Semnătura directorului de departament

.....