

## Dezvoltare organizațională și managementul schimbării

Ciprian Tripon ([tripon@fspac.ro](mailto:tripon@fspac.ro))

Marius Dodu ([dodu@fspac.ro](mailto:dodu@fspac.ro))

### Descrierea cursului

Cursul de „Dezvoltare organizațională” prezintă informațiile la zi din domeniul dezvoltării organizaționale, acoperind plaja conceptuală împărtășită de marea majoritate a specialiștilor.

Accentul se pune pe abordarea interactivă, studenții fiind încurajați să participe activ la curs, cu scopul dezvoltării/creării abilităților și deprinderilor necesare pentru a pune în practică informațiile prezentate.

### Obiectivele cursului

#### Obiectivul general al disciplinei:

- Dobândirea cunoștințelor și abilităților legate de dezvoltare organizațională

#### Obiectivele specifice:

- Însușirea și dobândirea de cunoștințe specifice privind domeniul dezvoltării organizaționale, schimbării organizaționale, diagnozei organizaționale și rezistenței la schimbare
- Dezvoltarea abilităților practice necesare atât diagnosticării organizației cât și implementării de programe de intervenție organizațională

### Tematica

1. Definiția organizației – concepte și noțiuni
2. Teoria ciclului vieții organizaționale
3. Schimbare organizațională – Definiții, teorii și modele teoretice
4. Analiza organizațională: colectarea și analiza datelor
5. Diagnoză organizațională – tipologia, teorii și modele privind diagnoza organizațională
6. Tipuri de intervenții din cadrul programelor de schimbare/dezvoltare organizațională

7. Rezistență la schimbare - Teorii și modele privind rezistența la schimbare
8. Dezvoltare organizațională – Definiri conceptuale, teorii și modele legate de dezvoltare organizațională.

## Notare și evaluare

- Lucrări pe parcurs la/pt. curs – 15% din nota finală. Temele acestor lucrări vor fi anunțate pe parcurs și vor trebui predate de la o săptămână la alta (deadline-ul fiind începutul cursului din săptămâna viitoare) pe mail, la adresele amintite la începutul acestui material. **Nu se acceptă lucrări după termenul limită.**
- Lucrări pe parcurs la/pt. seminar – 15% din nota finală. Temele acestor lucrări vor fi anunțate pe parcurs și vor trebui predate de la o săptămână la alta (deadline-ul fiind începutul cursului din săptămâna viitoare) pe mail, la adresele amintite la începutul acestui material. **Nu se acceptă lucrări după termenul limită.**
- Examen final, scris – 70% din nota finală. Materialele necesare pentru examen sunt suportul de curs, notițele de la cursuri și orice alt material care va fi explicit înmănat studenților pe parcursul semestrului

Studenții pot participa la examenul final și dacă nu au predat nici o lucrare pe parcurs.

**Re-examinare.** Pentru re-examinare se păstrează notele pentru lucrările pe parcurs, singura notă care se poate schimba este deci cea de la examen.

## Plagiat

Plagiatul nu este tolerat și se aplică regulile UBB și ale FSPAC.

## Bibliografie

1. Androniceanu, Armenia, (1998), *Managementul schimbărilor*, București: Editura All
2. Antaki, Charles, (2011), *Applied Conversation Analysis: Intervention and Change in Institutional Talk* (Palgrave Advances), Palgrave Macmillan.
3. Burduș, Eugen; Căprărescu, Gheorghică; Androniceanu, Armenia și Miles, Michael, (2000), *Managementul schimbării organizaționale*, București: Editura Economică.
4. Burke, W. Warner; Lake, Dale G. și Paine, Jill Waymire, (2009), *Organization Change: A Comprehensive Reader*, San Francisco: Jossey-Bass.
5. Finneman, Stephen; Gabriel, Yiannis și Sims, David, (2012), *Organizing & Organizations*, Sage Publications.
6. Hinescu, Arcadie; Fleșer, Nelu, Dragolea, Larisa; Onețiu, Gheorghe, (2006), *Management*, Cluj Napoca: Risoprint.
7. King, Nigel și Anderson, Neil, (1995), *Innovation and Change in Organisations*, Londra: Routledge.
8. Lupan, St. Radu, (2004), *Cultura organizațiilor și potențialul lor de schimbare. Model în analiza organizațiilor românești*, Cluj Napoca: Imprimeria Ardealului.
9. Neculau, Adrian și Ferireol, Gilles (eds), (1998), *Psihosociologia schimbării*, Iași: Polirom
10. Păunescu, Mihai, (2006), *Organizare și câmpuri organizaționale*, Iași: Polirom
11. Scott, W. Richard, (2004), *Instituții și organizații*, București: Polirom
12. Tripon C., Dodu M., Raboca H., *Dezvoltare organizațională și măsurarea performanțelor*, (2013), Ed. Tritonic, București
13. Vlăsceanu, Mihaela, (1996), *Sectorul non-profit: contexte, organizare, conducere*, București: Paideia.